****

**ТАЛЬНІВСЬКА РАЙОННА РАДА**

**Черкаської області**

**Р І Ш Е Н Н Я**

21.12.2017 № 20-3/VII

|  |  |
| --- | --- |
| Про Програму зайнятості населення Тальнівського району на 2018-2020 роки |  |

Відповідно до пункту 16 частини першої статті 43, статтей 44, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24 «Про розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення на період до 2020 року», з метою розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів, соціального захисту від безробіття на основі визначення галузевих пріоритетів у збереженні наявних робочих місць та створенні нових, самозайнятості, легалізації тіньової зайнятості, розвитку підприємництва, проведення в районі активної соціально – економічної політики, враховуючи подання райдержадміністрації, районна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Тальнівського району на 2018-2020 роки (далі – Програма), що додається.
2. Виконавцям Програми забезпечити її виконання та при формуванні місцевих бюджетів планувати видатки на фінансування завдань і заходів Програми.
3. Відповідним структурним підрозділам райдержадміністрації та районним установам забезпечити неухильне виконання заходів Програми і щокварталу до 10 числа наступного за кварталом місяця подавати управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації інформацію про стан виконання заходів Програми.
4. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації узагальнену інформацію подавати районній раді щорічно до 20 лютого.
5. Визнати такими, що втратили чинність, рішення районної ради:

- від 27.05.2013 № 21-5/VІ «Про Програму зайнятості населення Тальнівського району на 2013-2017 роки»;

- від 15.09.2015 № 41-5/УІ «Про внесення доповнень до Програми зайнятості населення Тальнівського району на 2013-2017 роки»;

- від 29.01.2016 № 3-9/УІІ «Про внесення змін до Програми зайнятості населення Тальнівського району на 2013-2017 роки»;

- від 26.05.2016 № 6-7/УІІ «Про хід виконання Програми зайнятості населення Тальнівського району на 2013-2017 роки»;

- від 23.12.2016 № 11-13/УІІ «Про внесення змін до Програми зайнятості населення Тальнівського району на 2013-2017 роки».

1. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісіі районної ради з соціальних та гуманітарних питань та з питань бюджету та економічного розвитку.

Голова районної ради В.Любомська

|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖЕНО  рішення районної ради  21.12.2017 № 20-3/VIІ |

**ПРОГРАМА**

**зайнятості населення Тальнівського району на 2018-2020 роки**

**І. Паспорт Програми**

1. Ініціатор розроблення Програми — Тальнівська районна державна адміністрація.
2. Розробники Програми – управління соціального захисту населення Тальнівської райдержадміністрації, управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості.
3. Відповідальний виконавець Програми – управління соціального захисту населення Тальнівської райдержадміністрації.
4. Учасники Програми — управління соціального захисту населення Тальнівської райдержадміністрації. управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості відділ освіти райдержадміністрації, міська, сільські ради району.
5. Термін реалізації Програми: 2018-2020 роки.
6. Основні джерела фінансування Програми — місцеві бюджети, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інші джерела не заборонені чинним законодавством України.

**II. Проблеми, на розв’язання яких спрямовано Програму**

У Тальнівському районі проживають 33,8 тисяч осіб, з них майже 18 тисяч осіб - економічно активне населення. За віковими групами населення складає : від 0-17р. – 6205 осіб; від 18-64р. – 20717 осіб; від 65 і старше – 6907 осіб.

Чисельність застрахованих в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування становить близько 7,2 тисячі осіб, що складає 40 % економічно активного населення району.

Середньооблікова штатна чисельність працюючого населення на кінець 2017 року складає 5,1 тисячі осіб, або 28 % економічно активного населення району.

Впродовж 2017 року мали статус безробітного 1620 осіб, з них більше 30% - особи, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття в першу чергу, молодь, випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку. Особливо високий рівень безробіття спостерігається серед молоді віком до 35 років та жінок, що складає 30 % від загальної кількості зареєстрованих безробітних.

Велика кількість громадян працездатного віку працюють без оформлення трудових відносин, а відтак, не беруть участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування та не набувають страхового стажу.

Основними проблемами зайнятості, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;

- проблеми розвитку малого підприємництва;

- недостатня кількість робочих місць для працевлаштування жінок;

- забезпечення належного рівня зайнятості молоді;

- низький рівень заробітної плати на підприємствах району;

- вимушена та неофіційна зайнятість, самозайнятість, приховане працевлаштування;

- зменшення трудового потенціалу через міграцію в пошуках більш високооплачуваної роботи.

Програма зайнятості населення на 2018-2020 роки дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості населення та ситуацію на ринку праці.

**ІІІ. Мета Програми**

Програма зайнятості населення Тальнівського району на 2018-2020 роки являє собою комплекс заходів, що здійснюватимуться на районному рівні, які направлені на підтримку незайнятого населення району, насамперед, соціально незахищених верств населення, які не можуть на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та легалізації трудових відносин.

Метою Програми є створення умов для забезпечення зайнятості населення району, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок доходів від трудової діяльності.

**IV. Обсяги та джерела фінансування Програми**

Обсяг видатків на фінансове забезпечення реалізації Програми здійснюється відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" та Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. Обсяг видатків визначений у додатку до Програми.

**V. Перелік завдань програми та результативні показники**

Для забезпечення досягнення мети Програми зусилля усіх сторін соціального діалогу, служби зайнятості будуть спрямовані на реалізацію таких основних завдань:

* стимулювання роботодавців на створення нових робочих місць;
* працевлаштування безробітних громадян на існуючі та нові робочі місця;
* розвиток системи професійного навчання, підвищення кваліфікації та перенавчання кадрів, виходячи з потреб ринку праці;
* удосконалення професійної орієнтації молоді на актуальні на ринку праці професії;
* проведення роботи щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення, роз’яснювальної компанії щодо переваг легальних трудових відносин;
* сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
* забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю, вирішення питань їх професійної реабілітації та працевлаштування.

Реалізація завдань та заходів Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості населення та ситуацію на ринку праці району.

Перелік заходів Програми викладений у додатку 1 до Програми.

**VІ. Очікувані результати Програми**

1. Збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі шляхом виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації власної справи згідно з додатком 2.

2. Працевлаштування осіб з інвалідністю та їх інтеграція у соціум згідно з додатком 3.

3. Збільшення кількості безробітних, охоплених професійним навчанням, в тому числі тих, хто не здатний на рівних умовах конкурувати на ринку праці згідно з додатком 4.

4. Збільшення кількості безробітних, залучених до участі у громадських роботах згідно з додатком 5.

5. Зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу.

6. Підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування.

7. Збільшення кількості штатних працівників.

**VІI. Координація та контроль за виконанням програми**

Відповідальність за виконання Програми несе Тальнівська районна державна адміністрація, яка щороку звітує перед районною радою про результати виконання Програми.

Координацію виконання заходів Програми здійснює управління соціального захисту населення Тальнівської райдержадміністрації.

Інформацію про стан та результати виконання Програми Тальнівська районна державна адміністрація подає районній раді щорічно до 20 лютого

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук

Додаток 1

до Програми

**Перелік завдань і заходів**

**Програми зайнятості населення Тальнівського району на 2018-2020 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)** | **Перелік заходів Програми** | **Термін виконання заходу** | **Виконавці** | **Джерела фінансування** | **Обсяги фінансування,**  **тис. грн.** | | | **Очікувані результати** |
|  |  |  |  |  |  | **2018** | **2018** | **2020** |  |
| 1. | **Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць** | 1.1 Сприяти популяризації туризму у сільській місцевості шляхом висвітлення в засобах масової інформації маршрутів та послуг, залученню інвестицій для розвитку туристичної галузі. | 2018-2020 роки | Управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, міськсільвиконкоми |  |  |  |  |  |
| 1.2 З метою підвищення інвестиційної привабливості міста та району, сприяння розвитку суб’єктів малого та середнього бізнесу створити та організувати належну роботу банку даних вільних приміщень, земельних ділянок, придатних для ведення бізнесу. | 2018-2020 роки | Управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, міськсільвиконкоми |  |  |  |  |  |
| 1.3 Здійснювати заходи в рамках обласної програми «Село Черкащини - 2020» щодо розвитку інфраструктури аграрного ринку, зокрема сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, аграрних бірж, аукціонів живої худоби та птиці, оптових продовольчих та плодоовочевих ринків. | 2018-2020 роки | Управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, міськсільвиконкоми |  |  |  |  |  |
|  | 1.4 Здійснювати організацію та проведення фінансування громадських робіт з інформування населення району стосовно порядку отримання житлових субсидій та технічної підготовки документації, кур'єрської доставки документів та запитів. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, міськсільвиконкоми | Кошти місцеві  бюджетів  Фонду  (відсоток фінансування коштів визначається сторонами договору) | 390  390 | 450  450 | 520  520 |  |
| 1.5 Забезпечувати організацію та фінансування громадських робіт для зареєстрованих безробітних осіб на створених для цього тимчасових робочих місцях за видами робіт, які є визначені органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, в тому числі надання послуг із супроводу, догляду, обслуговування, соціально-медичного патронажу осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних, надання допомоги учасникам АТО та сім’ям загиблих учасників АТО; благоустрою територій населених пунктів. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості  міськсільвиконкоми,  територіальний центр соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян | Кошти місцевих бюджетів  Фонду  (відсоток фінансування коштів визначається сторонами договору) | 250  250 | 250  250 | 250  250 |  |
|  | 1.6 Інформування через засоби масової інформації населення, роботодавців району щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості послуг із працевлаштування. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
|  | 1.7 Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, здійснювати виплати компенсації роботодавцю суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості | Кошти Фонду |  |  |  |  |
|  | 1.8 З метою підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці здійснювати проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці, насамперед під конкретні замовлення роботодавців. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості | Кошти Фонду |  |  |  |  |
|  | 1.9 Забезпечити надання безробітним послуг інформаційно-довідкового та психо-діагностичного характеру з питань вибору, зміни професії, місця роботи або навчання. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| 2. | **Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно-активного населення** | 2.2 Здійснювати заходи, спрямовані на підвищення якості освітніх послуг з метою забезпечення конкурентоспроможності робочої сили. | 2018-2020 роки | Відділ освіти райдержадміністрації |  |  |  |  |  |
|  | 2.3 З метою підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно-активного населення шляхом підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання. | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| 3 | **Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | 3.1 Посилити державний та громадський контроль за недопущенням використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин із роботодавцем. | 2018-2020 роки | Управління соціального захисту населення, управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, Тальнівський відділ обслуговування громадян Звенигородського об’єднаного управління ПФ України, Тальнівське відділення Звенигородської ОДПІ, державний інспектор праці управління Держпраці Черкаської області |  |  |  |  |  |
|  | 3.2 Створювати умови щодо збільшення середньомісячної заробітної плати по району до середнього рівня по області.  Забезпечити державний нагляд та громадський контроль за додержанням законодавства про оплату праці, зокрема, дотримання державних гарантій. | 2018-2020 роки | Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Тальнівське відділення Звенигородської ОДПІ, державний інспектор праці держпраці Черкаської області |  |  |  |  |  |
| 4 | **Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | 4.1 Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю, які звертаються до центрів зайнятості області, з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров’я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| 4.2 Забезпечити проведення профпідготовки громадян з інвалідністю шляхом реалізації програм їх професійної реабілітації, здійснення фінансової підтримки навчання молодих інвалідів у вищих навчальних закладах І-ІV рівнів акредитації | 2018-2020 роки | Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Фонд соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| 4.3 Здійснювати профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді з метою сприяння правильному вибору професії та соціальній адаптації, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі. Сприяти навчанню зазначених осіб професіям, які затребувані на ринку праці. | 2018-2020 роки | Відділ освіти, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, міськсільвиконкоми |  |  |  |  |  |
| 4.4 Сприяти працевлаштуванню соціально вразливих верств населення в рахунок квоти робочих місць. | 2018-2020 роки | Райдержадміністрація, міськсільвиконкоми, районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| **5.** | **Сприяння працевлаштуванню студентської молоді та випускників вищих навчальних закладів** | 5.1 Надання профорієнтаційних послуг учням загальноосвітніх навчальних закладів Тальнівського району за зверненням до центру зайнятості, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій а також подальшого навчання та працевлаштування | 2018-2020 роки | Відділ освіти райдержадміністрації, міськсільвиконкоми, районний центр зайнятості |  |  |  |  |  |
| 5.2 Для підвищення рівня зайнятості сільського населення, насамперед молоді та жінок, забезпечити надання якісних профорієнтаційних, консультаційних послуг, здійснення навчання за професіями, орієнтованими на підприємництво. Сприяти реалізації їх підприємницьких ініціатив у пріоритетних на селі сферах діяльності | 2018-2020 роки | Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації, сільвиконкоми | Кошти Фонду |  |  |  |  |

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук

Додаток 2

до Програми

**Таблиця 1. Працевлаштування на нові робочі місця**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Найменування  показника | 2018  рік | 2019  рік | 2020  рік |
| 1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб - усього | 129 | 134 | 155 |
| з них:  1.1 юридичними особами | 81 | 44 | 80 |
| 1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами - платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників) | 48 | 90 | 90 |
| 2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб\*: | 129 | 134 | 155 |
| сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | 16 | 28 | 24 |
| добувна промисловість і розроблення кар’єрів | - | - | - |
| переробна промисловість (виробництво) | 6 | 6 | 55 |
| постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 5 | 17 | 22 |
| водопостачання; каналізація, поводження з відходами | - | - | - |
| будівництво | - | - | - |
| оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 20 | 59 | 35 |
| транспорт, складське господарство, поштова та кур’єрська діяльність | - | - | - |
| тимчасове розміщування й організація харчування | 1 | 4 | 4 |
| інформація та телекомунікації | - | - | - |
| фінансова та страхова діяльність | - | - | - |
| операції з нерухомим майном | - | - | - |
| професійна, наукова та технічна діяльність | - | - | - |
| діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 19 | 10 | - |
| державне управління й оборона; обов’язкове соціальне страхування | - | - | - |
| освіта | - | - | - |
| охорона здоров’я та надання соціальної допомоги | 54 | - | - |
| мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | - | - | - |
| надання інших видів послуг | 8 | 10 | 15 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, осіб - усього | 15 | 15 | 15 |
| в тому числі: |  |  |  |
| 3.1 працівників у юридичних осіб, усього | 6 | 7 | 6 |
| за яких компенсовано: |  |  |  |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 6 | 7 | 6 |
| 3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього | 9 | 8 | 9 |
| за яких компенсовано: |  |  |  |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 9 | 8 | 9 |

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук

Додаток 3

до Програми

**Таблиця 2. Показники сприяння зайнятості інвалідів**

*(осіб)*

| **Найменування**  **показника** | **2018**  **прогноз** | **2019**  **прогноз** | **2020**  **прогноз** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів\* | 245 | 250 | 270 |
| 2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів | 0 | 0 | 0 |
| 3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в районному центрі зайнятості | 53 | 45 | 40 |
| 3.1. з них зареєстровані безробітні | 53 | 45 | 40 |
| 4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості | 21 | 18 | 15 |
| 4.1. з них зареєстровані безробітні | 21 | 18 | 15 |
| 4.1.1 у тому числі, які отримали одноразово допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 1 | 1 | 1 |
| 5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах | 11 | 10 | 10 |
| 5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних | 11 | 10 | 10 |
| 6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього | 10 | 9 | 7 |
| зокрема за рахунок: |  |  |  |
| 6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів | 0 | 0 | 0 |
| 6.2. коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 8 | 7 | 5 |

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук

Додаток 4

до Програми

**Таблиця 3. Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

| **Найменування**  **показника** | **2018**  **прогноз** | **2019**  **прогноз** | **2020**  **прогноз** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, осіб – усього | 719 | 661 | 773 |
| у тому числі: |  |  |  |
| - випускників вищих навчальних закладів ІІІ − ІV рівнів акредитації, усього | - | - | - |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | - | - | - |
| - випускників вищих навчальних закладів І − ІІ рівнів акредитації, усього | 200 | 243 | 261 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | - | - | - |
| 2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього | - | - | - |
| з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць | - | - | - |
| 3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього | **-** | **-** | **-** |
| в тому числі з отриманням: | **-** | **-** | **-** |
| одноразової адресної допомоги | **-** | **-** | **-** |
| житла | **-** | **-** | **-** |
| 4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб | 5200 | 5400 | 5500 |
| 5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, осіб | **-** | **-** | **-** |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | **-** | **-** | **-** |
| 6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), осіб | **-** | **-** | **-** |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | **-** | **-** | **-** |
| 8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, осіб | 160 | 170 | 170 |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | 3,0 | 3,1 | 3,1 |
| 9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, осіб | 320 | 280 | 250 |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | 6.1 | 5.1 | 4,5 |
| у тому числі: |  |  |  |
| за кошти роботодавця | - | - | - |
| за власні кошти | 320 | 280 | 250 |

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук

Додаток 5

до Програми

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

*( осіб)*

| **Найменування**  **показника** | **2017**  **очікуване** | **2018**  **прогноз** | **2019**  **прогноз** | **2020**  **прогноз** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду | 2500 | 2380 | 2280 | 2250 |
| 2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного | 1820 | 1700 | 1680 | 1650 |
| 3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку | 690 | 660 | 630 | 630 |
| 4. Чисельність працевлаштованих з числа зареєстрованих осіб | 1370 | 1300 | 1200 | 1110 |
| 5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | 340 | 320 | 280 | 250 |
| 6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру | 600 | 600 | 600 | 600 |
| з них зареєстрованих безробітних | 600 | 600 | 600 | 600 |
| 7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | 60 | 55 | 55 | 55 |
| з них організували власну справу | 2 | 4 | 4 | 4 |

Начальник управління соціального

захисту населення райдержадміністрації Т.Маринченко

Керуючий справами

виконавчого апарату районної ради В.Карпук