**ЗВЕРНЕННЯ**

Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2018 році заходів з нагоди Дня охорони праці в Україні до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ та організацій

**Девіз 2018 року**

**«ЗАХИЩЕНЕ І ЗДОРОВЕ ПОКОЛІННЯ»**

Щороку у Всесвітній день охоронипраці, 28 квітня, згідно з Указом Президента Українивід 18.08.2006 № 685/2006 в Українівідзначають День охоронипраці. Цього року девізВсесвітнього дня охоронипраці «Захищене і здоровепокоління» збігаєтьсяіз завданнями й метою Всесвітнього дня боротьбиіз дитячоюпрацею, якийвідзначають 12 червня. У 2017 році Уряд України у Національнійдоповіді «Цілісталогорозвитку: Україна» визначивпоказники для досягненняЦілейсталогорозвитку до 2030 року з урахуваннямглобальнихорієнтирів і принципів та суспільної думки щодомайбутньогокраїни. Одна ізцілей – гіднапраця та економічнезростання – спрямована на забезпеченнягідних і безпечних умов праці для всіхпрацівників.

**ШАНОВНІ КОЛЕГИ!**

Для досягненняпоставленихцілей в інтересах молодого поколінняпрацівниківпотрібенузгодженийкомплекснийпідхід до викоріненнядитячоїпраці та популяризаціїкультурибезпеки і гігієнипраці.

За данимиМіжнародноїорганізаціїпраці, у світі 541 мільйонмолодихпрацівниківвіком 15– 24 років, зокрема 37 мільйонівдітей, працюють у шкідливихумовах. А цепонад 15% робочоїсили. Середмолодірівень травматизму на роботі на 40% вищий, ніжсередпрацівників старше 24 років.

В Україніпрацюємайжекожентретійвікомвід 15 до 24 років, що становить понад 1 мільйон наших громадян. Ураховуючи, що в країнітриває активна фаза всебічногореформуванняекономіки, наше завдання – зберегтимолодепокоління як безціннийпотенціал для майбутньогостановленняефективної і сильноїдержави. Реформиосвіти та охорониздоров’я, децентралізаціявлади, розв’язанняекономічних проблем маютьзабезпечитигідніумовипраці для молодихпрацівників.

Особливу роль у цьомупроцесівідведено школам і закладам вищоїосвіти – саме тут з дітьми і  молоддюмаютьпроводитиінформаційно-роз’яснювальну роботу та навчання, спрямовані на формуваннякультуриохоронипрацімайбутніхпрацівників.

Правове поле та умовивиробництваповиннірозвиватисянасамперед з  урахуваннямінтересівмолоді, забезпечуючизахиствіднебезпек і збереженняздоров’ямайбутньоготрудовогопотенціалукраїни.

В Україніінтересимолодихпрацівників до 18 роківдостатньоюміроюзахищені нормами законодавства (не дозволено прийомнароботуосіб до 16 років, установлено скороченийробочийтиждень, заборонено працювативночі та в позаурочний час тощо). Але відповідногозахиступотребує і молодь до 24 років, яка ще не маєналежнихнавичок та достатньогодосвіду, не досяглафізичної і психологічноїзрілості.

Загаломнедобросовісніроботодавцінамагаютьсяприховуватидитячупрацю на власнихпідприємствах, аджецезобов’язуєїх нести юридичнувідповідальність за неповнолітніх.

Відповідно до КонвенціїМіжнародноїорганізаціїпрацівід 17.06.1999 № 182 «Про заборону та негайні заходи щодоліквідаціїнайгірших форм дитячоїпраці», ратифікованоїУкраїною(Закон від 05.10.2000 № 2022-III), кожна держава маєтермінововживативідповіднихзаходів.

За результатами державного нагляду, спрямованого на запобіганняекономічнійексплуатаціїмолоді, зокремадітей, виконаннюробіт, небезпечних для їхньогожиття і здоров’я, установлено, що 65% перевіренихпідприємств, де використовуютьпрацюнеповнолітніх, порушують права дітей.

Найбільшедитячупрацювикористовують у сферіпослуг (58%), промисловості (20%), сільськомугосподарстві (22%). Причинами залученнядітей до роботи у зазначенихгалузях є низьківимоги до якостіробочоїсили, значні потреби у використанніручноїпраці, необізнаністьдітейзісвоїми правами (оплата праці, відпочиноктощо).

Зазвичаймолодіпрацівники не повідомляють про випадкипорушеннящодо них законодавства про працю та охоронупраці, оскільки не бачатьальтернативи і тому зацікавлені у збереженнісвоїхробочихмісць.

Отже, потрібнодіяти на випередження – за активноїучастіпредставниківпрофспілок і громадськостіпроводитисередмолоді та роботодавцівінформаційно-консультативну та навчальну роботу щодопідвищенняправовоїобізнаності.

Одним ізсуспільнозначущихпроектів, спрямованих на популяризаціюсеред молодого поколіннякультурибезпекипраці, є щорічнийВсеукраїнський конкурс дитячогомалюнка «Охоронапраціочимадітей», який проходить за сприянняДержавноїслужбиУкраїни з питаньпраці. За результатами минулого року в конкурсі взяли участь понад 250 тисячдітей, які разом з їхніми батьками і вчителямибулизалучені до процесуформуваннявідповідальногоставлення до безпекипраці.

Тількиспільнимизусиллями і завдяки комплексному підходуможназабезпечитиорганізаціюналежних умов працімолодихпрацівників, щосприятимезменшеннювипадківвиїздупрацездатноїмолоді в іншікраїни з метою пошукугідноїроботи.

Збереженняздоров’ямолодогопокоління позитивно впливатиме на розвитокнаціональноїекономіки. Відомо, щовитрати, якінесе держава через виробничітравми та професійнізахворюваннямолоді, у майбутньомустаютьзначнобільшими, ніжстосовнодорослихпрацівників. Аджевиробнича травма, яку молода людинаотримує на початку свого трудового життя, можепризвести до довгостроковихпорушеньїїздоров’я, через що вона не зможе бути активним членом суспільства та не скористаєтьсянабутимипід час навчаннязнаннями.

Доволі часто молодіпрацівникиприймають не доситьобдуманірішення, пов’язані з ризиками, та не усвідомлюють, щоїхнянеобачність на роботіможеспричинитинебезпеку не тільки для їхньогожиття, але й для життя і здоров’я тих, хтоїхоточує.

У середовищімолодихпрацівниківвиробничіризикизначновищі через особливостіїхнього способу життя. Стреси, пов’язанііззовнішнімичинниками, такожможутьпризводити до виникненнянебезпечнихситуацій на роботі.

Закликаємовсізаінтересованісторонисприятиорганізаціїгідних і безпечних умов праці для молодихпрацівників, долучатися до роботи з формуваннякультурибезпеки та гігієнипраці.

Начальник управління В.Захарчук